



COMUNE DI MANTA

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 75 DEL 06/10/2026

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - PROVVEDIMENTI

L'anno **duemilaventisei**, addì **sei**, del mese di **ottobre**, alle ore **14:45**, nella residenza comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Sono intervenuti i Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
CASALE Ivana Margherita	SINDACO	SÌ
MARGARIA Pierfranco	VICE SINDACO	SÌ
ARNAUDO Stefano	ASSESSORE	SÌ
FALCO Nicola	ASSESSORE	SÌ
LASAGNO Stefania Maria	ASSESSORE	SÌ
Totale presenti:		5
Totale assenti:		0

Ai sensi dell'Art. 97, comma 4 lett. a) del decreto legislativo n. 267/2000 partecipa all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Chiara Angela NASI.

Si dà atto che il Vicesindaco MARGARIA Pierfranco e gli Assessori ARNAUDO Stefano e FALCO Nicola risultano collegati da remoto.

CASALE Ivana Margherita nella sua qualità di SINDACO assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

OGGETTO: RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2025 - PROVVEDIMENTI

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D. Lgs. 27/10/2009, n. 150 (cd. "*Brunetta*"), e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla Legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "*Relazione sulla Performance*" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

VERIFICATO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D. Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione necessaria per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dai compensi relativi alla corresponsione della retribuzione di risultato agli incaricati di Posizione Organizzativa ai sensi dell'art. 17 del CCNL 16/11/2022 Funzioni locali triennio 2019-2021, nonché dall'incentivo destinato a compensare la produttività individuale del personale non incaricato di Posizione Organizzativa, sempre ai sensi del vigente CCNL Funzioni locali 2019-2021;

VISTE:

- la delibera del Consiglio Comunale n. 47 del 17/12/2024 immediatamente eseguibile, con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 102 in data 17/12/2024, con la quale è stato approvato il P.E.G. e sono stati assegnati ai responsabili le risorse per l'anno 2025;
- la deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 25/03/2025 con la quale è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di attività e Organizzazione) relativo al triennio 2025 – 2027;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 34 in data 28/02/2019 con la quale è stata approvata la metodologia relativa al sistema permanente di valutazione della performance, comprensiva del sistema di valutazione delle posizioni organizzative ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato, demandando alla contrattazione decentrata l'adeguamento delle modalità di definizione dell'importo dell'indennità, in relazione ai punteggi conseguiti;

CONSIDERATO che per il Comune di Manta il Piano della performance prevede che si prenda atto della relazione/valutazione individuale resa dai Titolari di Posizione Organizzativa e contestualmente attribuisce mandato al Segretario Comunale per la liquidazione dell'indennità di risultato ai titolari di P.O. e per l'indennità per particolari responsabilità di cui all'art.84 del CCNL – comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 nonché che si prenda atto delle schede di valutazione dei Dipendenti non titolari di PO per la liquidazione della produttività;

ESAMINATE le relazioni sulla Performance dell'anno 2025 in ottemperanza alle disposizioni soprarichiamate con la validazione del Nucleo di Valutazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009 da cui si rileva il raggiungimento degli obiettivi assegnati ai Responsabili delle Aree e al personale dipendente assegnato, allegata al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale (All. A);

PRESO ATTO che l'Organismo Interno di Valutazione ha attestato la conclusione del ciclo della performance relativo all'anno 2025, disponendo la sua pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "*Amministrazione Trasparente*" / sotto-sezione livello 1 "*Performance*" / sottosezione livello 2 "*Relazione sulla Performance*" (All. B);

EVIDENZIATO che nella valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati ai dipendenti titolari di P.O. e dei dipendenti non titolari di P.O. sono stati sentiti gli Amministratori Comunali;

VISTO:

- l'art. 48 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 circa la competenza della Giunta a deliberare in merito;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16 novembre 2022;

ACQUISITI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, rilasciati rispettivamente dal Segretario Comunale e dal Responsabile dei servizi finanziari;

Visto il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 14/04/2022;

Con votazione unanime e favorevole resa per appello nominale;

DELIBERA

- 1) – DI APPROVARE, per le motivazioni esposte in premessa, qui integralmente richiamate e trasfuse, la *“Relazione sulla performance anno 2025”*, così come validata dal Nucleo di Valutazione, allegata al presente provvedimento del quale costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) – DI DISPORNE, ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D. Lgs. n. 33/2013, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione *“Amministrazione Trasparente”* / sotto-sezione livello 1 *“Performance”* / sottosezione livello 2 *“Relazione sulla Performance”*.

DOPODICHE' i medesimi componenti la Giunta Comunale, con separata ed unanime votazione palesemente espressa per alzata di mano, deliberano di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 co. 4 del Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267, stante la necessità di rispettare gli impegni assunti in sede di delegazione trattante circa l'erogazione del salario accessorio 2025 ai dipendenti comunali.

LETTO, CONFERMATO E SOTTOSCRITTO

IL SINDACO
CASALE Ivana Margherita

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Chiara Angela NASI

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Io sottoscritto Segretario Comunale, attesto che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune accessibile al pubblico dal sito www.comunemanta.it (art. 32 L.69/2009) dal 12/10/2026 per rimanervi per 15 giorni consecutivi decorrenti dal giorno successivo a quello di pubblicazione.

Manta, li 12/10/2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Chiara Angela NASI

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

☒ [X] è stata dichiarata immediatamente esecutiva (art. 134, comma 4 - del D.lgs267/2000)

Manta, li 06.10.2026

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Chiara Angela NASI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data

Perché decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione (art. 134, comma 3 - del D.lgs 267/2000)

Manta, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott.ssa Chiara Angela NASI
